

NEWSLETTER

1er trimestre • 2024



L'ANNÉE 2024 !

Les premiers mois de l'année nous offrent toujours l'occasion de réfléchir à l'année précédente et de définir les objectifs pour l'année à venir. Nous profitons de cette période pour effectuer la Revue de Direction de SICA Nucléaire ensemble, et établir de nouveaux objectifs pour mieux satisfaire notre clientèle.

Nous tenons à vous remercier pour votre fidélité chez SICA Nucléaire et espérons poursuivre cette collaboration sur le long terme !

PASSONS À LA SUITE
POUR EN SAVOIR PLUS !



<https://www.sicanucleaire.fr>



SICA
nucléaire

Inspection • Conseil • Audit • Formation

SOMMAIRE

PORTRAITS • P.2

POINT TECHNIQUE • P.3

ACTUALITÉS • P.4 - 5

FORMATIONS À VENIR • P.6
E-LEARNING

CARRIERE • P.7

PORTRAITS DU TRIMESTRE



Geoffrey fait partie de notre équipe en tant qu'alternant animation 2D & 3D depuis le mois de février.

Son mot sur SICA Nucléaire :

«SICA est une entreprise familiale. Après un mois passé avec toute l'équipe, je me sens totalement intégré, ce qui me motive énormément dans mon travail et me permet d'avancer. Cette entreprise représente une véritable opportunité pour développer mes propres compétences et en apprendre davantage sur mon métier, ainsi que sur le travail en équipe et le monde professionnel en général.»

Geoffrey P.



En ce qui concerne Maxime, nous avons eu l'opportunité de travailler ensemble l'été dernier et le voici de retour pour un suivi de missions.

"Je suis ravi d'être de retour pour un second stage en informatique chez Sica Nucléaire. Je sais que je vais pouvoir continuer à y développer des compétences et à les appliquer dans une très bonne ambiance de travail." *Maxime L.*

Nous sommes ravis d'accueillir ces jeunes hommes motivés au sein de notre équipe, apportant ainsi un souffle nouveau à notre fonctionnement. L'équipe entière leur souhaite réussite dans leurs projets à venir.



POINT TECHNIQUE :

QU'EST CE QUE LA SÛRETÉ?



Pour assurer un travail et un comportement de qualité entre nous et envers notre clientèle, nous organisons régulièrement des réunions "point technique". Cette approche basée sur la communication, l'écoute, l'échange et la réflexion favorise notre développement et nos interactions quotidiennes au cœur de notre activité. Nous souhaitons partager avec vous certains de ces points, comme celui-ci.

D'après l'arrêté du 07/02/2012 : La sûreté nucléaire est l'ensemble des dispositions techniques et des mesures d'organisation relatives à la conception, à la construction, au fonctionnement, à l'arrêt et au démantèlement des installations nucléaires de base ainsi qu'au transport des substances radioactives, prises en vue de prévenir les accidents ou d'en limiter les effets.

Pour faire simple c'est ce qu'on met en place pour éviter des contaminations radiologiques de l'environnement et/ou des personnes.

Il s'agit donc à la fois :

- D'assurer des conditions de fonctionnement normal de l'installation sans exposition excessive des travailleurs aux rayonnements ionisants, et sans rejets excessifs de radioactivité dans l'environnement ;
- De prévenir les incidents et accidents ;
- En cas d'incidents ou d'accidents, de limiter les effets sur les travailleurs, les populations et l'environnement.

C'est bien pour assurer cette sûreté qu'on a défini les 3 fonctions de sûreté fondamentale d'un réacteur (maîtrise de la réactivité, contrôle du refroidissement et confinement) et qu'on développe la culture de sûreté chez les acteurs du nucléaire (y compris chez nous !).

En France, on le rappelle, c'est l'ASN qui contrôle la sûreté des activités nucléaires civiles, et ce sont les exploitants qui sont responsables, aux yeux de la loi, de la sûreté de leurs installations nucléaires. Cela ne nous empêche pas d'avoir, toutes et tous, un rôle à jouer vis à vis de la sûreté.

ACTUALITÉS



JANVIER :

- Conformément à la norme ISO 9001, les objectifs de la revue de direction visent à gérer et à piloter l'évolution de la maturité de l'organisation. L'objectif est d'évaluer le fonctionnement du système de management par rapport aux objectifs de l'entreprise. C'est pourquoi tous les responsables de processus de notre entreprise se réunissent pour présenter les faits de l'année, observer les évolutions et mettre en place des actions pour progresser ensemble.
- Bien que cela demande du temps, les entretiens individuels sont essentiels pour chacun d'entre nous. Nous en réalisons au moins un par an, souvent en janvier. Marc (le directeur de SICA Nucléaire) prend le temps d'échanger avec chaque salarié pour s'assurer que tout se passe au mieux et trouver des compromis pour améliorer notre qualité de vie au travail, notre bien-être, et ainsi nous encourager à atteindre de plus grands objectifs professionnels.
- En début d'année, nous en profitons également toujours pour revoir les documents que nous utilisons quotidiennement afin de les mettre à jour. La participation de toute l'équipe est la bienvenue. Cela permet à chacun de s'impliquer dans notre système qualité et de commencer l'année avec une vision claire et organisée.



FÉVRIER :

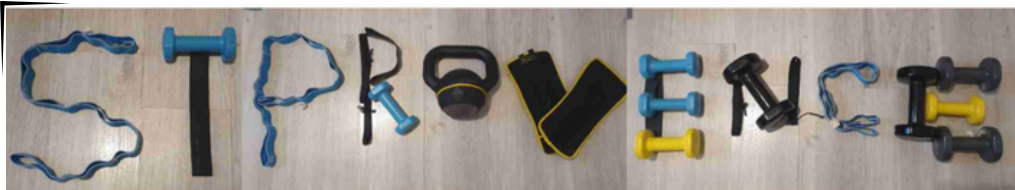
- La première session de formation interne de 2024 a eu lieu ce mois-ci ! La demande est importante et les places se remplissent rapidement. Pour ceux qui n'ont pas pu y assister, pas d'inquiétude, de nouvelles dates seront bientôt disponibles. Consultez la page suivante pour le calendrier des prochaines formations.
- Des départs et des arrivées ont eu lieu chez SICA Nucléaire, une entreprise en constante évolution qui nécessite une gestion active des équipes.
- Pour accompagner le développement de nos nouveaux ingénieurs, les plus expérimentés organisent régulièrement des sessions techniques pour partager leurs connaissances et favoriser les échanges, une pratique valorisante et constructive.
- Une grande partie de l'équipe est certifiée SST. En attendant les sessions de renouvellement, des quarts d'heure SST sont régulièrement organisés pour rappeler les consignes et intégrer la gestion des risques dans nos activités.

ACTUALITÉS



MARS :

- Notre site web a été récemment mis à jour, incluant des données issues de la Revue de Direction et une nouvelle section dédiée à nos engagements.
- Nous participons au défi "Bougeons Solidaire" SPART lancé par Santé au Travail Provence. L'objectif est de pratiquer une activité physique individuellement ou en équipe pour cumuler 4 000 000 XP (points) collectivement. À la fin du défi, STProvence fera un don à deux associations, "Baskets au Pieds" et la "Banque Alimentaire des Bouches du Rhône".



**baskets
aux pieds** 
SOLIDAIRE PAR NATURE



**Banque Alimentaire
des Bouches-du-Rhône**

FORMATIONS À VENIR

F1705 - ISO 19443	3 jours		FUVEAU 13	14 au 16 05/2024	1260€ HT/pers
F2001 - RCC-E 2019 	3 jours		FUVEAU 13	28 au 30 05/2024	1410€ HT/pers
F2103 - ISO 19443	1 jour			07/06/24	350€ HT/pers
F1801 - RCC M 	2 jours		FUVEAU 13	12 au 13 06/2024	940€ HT/pers
F1302 - CULTURE DE SÛRETÉ NUCLÉAIRE	1 jour			21/06/24	350€ HT/pers

Retrouvez notre calendrier de formations inter-entreprises 2024 :

WWW.SICANUCLEAIRE.FR/FORMATION

E-LEARNING



Retrouvez nos trois sensibilisations en ligne d'1h30 sur notre site :

WWW.SICANUCLEAIRE.FR/E-LEARNING/

CARRIÈRE



 **SICA**
nucléaire

Inspection • Conseil • Audit • Formation

RECRUTE

Ingénieur(e) conseil 

CDI - FUVEAU (13)

► Pour candidater, envoyez votre CV à :
alexia.verdalay@sicanucleaire.fr

Depuis plus de 14 ans, SICA Nucléaire se spécialise dans les inspections, les audits, la qualification des fournisseurs et des équipements, le conseil et la formation dans le domaine nucléaire. Nos clients, qu'ils soient exploitants, industriels ou sous-traitants, sont basés en France et à l'étranger.

Notre entreprise, conviviale et dynamique, compte actuellement 18 employés avec une moyenne d'âge de 28 ans.

Nous sommes activement à la recherche de nouveaux collaborateurs pour compléter notre équipe ! N'hésitez pas à partager cette offre, et bien sûr à nous contacter.

À BIENTÔT !